



جمهوری اسلامی ایران  
سازمان تأمین اجتماعی

بخشنامه ۱۴۹ درآمد



سازمان تأمین اجتماعی

دفتر مدیر عامل

مکانیکی ودستی از سوی واگذارنده کار و اعلام نشود و یا نوع عملیات قرارداد بصورت شفاهی باشد که نیاز به استناد از مسائل مکانیکی نداشته باشد و همچنین در مواردی که تمام یا قسمتی از کار بصورت مکانیکی انجام میگردد، لیکن مسائل مکانیکی توسط واگذارنده کار تهیه و در اختیار بیمه کار قراردادده میشود تا موضوع قرارداد بصورت مکانیکی تلقی شده و با بستی حق بیمه آن بپذیرد یا نه در مشکل کارگردمحاب و وصول شود.

۱۱- در مواردی که بیمه کار قسمتی از کار موجود قراردادها باشد، انعقاد قرارداد بیمه کار را از نظر بستی و اگذار مینماید با بستی حق بیمه بیمه کاران نوعی با توجه به تعدد طرفین از نظر بستی مخالف حسب مورد طبق مواد ۲۰۲، ۲۰۳ و ۲۰۴ تعویض نامه و حق بیمه بیمه کار اصلی بکارگردمحاب کاران نوعی و طبق مفاد تعویض نامه محاسبه و وصول شود.

**۱۲- آن دسته از نهادها، وزارتخانه ها و سازمانها که کارکنان آنها مشمول قانون حمایتی خاص غیر از تأمین اجتماعی میباشند در صورتیکه با انعقاد قرارداد با سایر موسسات، وزارتخانه ها و سازمانها اقدام به انجام کار بصورت بیمه کارکنان نمایند، چنانچه ارکانهای مذکور گواهی آنها باینکه کار موضوع قرارداد منحصراً توسط پرسنل رسمی آنها که مشمول قانون حمایتی خاص میباشند انجام گرفته است، لزومی به محاسبه و وصول حق بیمه قراردادهای آنها بر اساس تعویض نامه مذکور نخواهد بود.**

بدیهی است اگر این قبیل بیمه کاران در اجرای عملیات موضوع بیمه از پرسنل پروژه خود غیر رسمی استفاده کنند با بستی نیست و حق بیمه آنها را به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند که در اینصورت صدور مفاصا حساب قرارداد، منوط به پرداخت حق بیمه آنان خواهد بود.

در هرحال واگذارنده کار ملزم به رعایت ماده ۱۸ قانون تأمین اجتماعی در مورد اقسام گروه از بیمه کاران نیز میباشد.

۱۳- حق بیمه قراردادها منقده یا بیمه کارانی که دارای کارگاه تولیدی، صنعتی، و صنعتی و دستی بوده و مدعی هستند تمام یا قسمتی از کار بیمه کاران را در کارگاه خود توسط کارکنان