



شیوه‌نامه ارزیابی عملکرد پژوهشی اعضای هیات علمی

مقدمه

- این آیین نامه با بازنگری و اصلاح آیین‌نامه "محاسبه پژوهانه" مصوب سال ۱۳۸۷ معاونت پژوهش و فناوری، از سال ۱۳۹۴ برای محاسبه امتیاز عملکرد پژوهشی اعضای هیات علمی دانشگاه مورد عمل قرار می‌گیرد. این آیین نامه با اهداف زیر مورد بازنگری قرار گرفته است
- الف) تاکید بر کیفیت مقالات منتشر شده توسط اعضای هیات علمی با در نظر گرفتن ضرایب متفاوت برای مجلات با کیفیت متفاوت
- ب) در نظر گرفتن میزان تاثیرگذاری مقالات از طریق محاسبه امتیاز ارجاعات عضو هیات علمی نرمالیزه شده نسبت به امتیاز متوسط ارجاعات اعضای هیات علمی دانشکده مربوطه
- پ) تاکید بر اهمیت انجام قراردادهای پژوهشی از طریق افزایش سقف و میزان امتیازات قابل کسب از قراردادهای در مقایسه با انتشار مقالات
- ت) لحاظ امتیاز برای جذب گرنت‌های پژوهشی از خارج دانشگاه (از نهادهای حمایتی مانند صندوق حمایت از پژوهشگران، ستادهای توسعه فناوری، و ...)
- ث) افزایش سقف امتیاز قابل کسب از سایر فعالیت‌های پژوهشی نظیر تالیف کتاب، ثبت اختراع، کسب جوایز و افتخارات دانشگاهی در سطح ملی و بین‌المللی، راه‌اندازی و تاسیس آزمایشگاه، جذب پژوهشگران پسادکتری، و فعالیت‌های بین‌المللی
- ج) به رسمیت شناختن تنوع فعالیت‌های اعضای هیات علمی از طریق اجازه انتقال امتیاز بین قراردادهای و مقالات تا سقف معین
- چ) حمایت بیشتر برای اعضای هیات علمی تازه استخدام در پنج سال اول فعالیت با هدف کمک به استقرار فعالیت پژوهشی آنان

ماده ۱: شاخص عملکرد پژوهشی^۱ (P_i) عضو هیات علمی در سال i به روش زیر محاسبه می‌شود:

$$P_i = \frac{1}{3}(1.5P_{i-1} + P_{i-2} + 0.5P_{i-3})$$

ماده ۲: امتیاز عملکرد پژوهشی (P_j) در هر سال به روش زیر محاسبه می‌شود: ($j=i-1, i-2, i-3$)

$$P_j = S_j + JP_j + CP_j + H_j + C_j + G_j + A_j$$

که در آن تعریف هر یک از متغیرها به شرح زیر است:

S_j	امتیاز مشارکت در تحصیلات تکمیلی در سال j
JP_j	امتیاز مقالات مجلات در سال j
CP_j	امتیاز مقالات همایش‌ها در سال j
H_j	امتیاز ارجاعات در سال j
C_j	امتیاز قراردادهای پژوهشی در سال j
G_j	امتیاز جذب اعتبارات پژوهشی (گرنت) در سال j
A_j	امتیاز سایر فعالیت‌های پژوهشی در سال j

^۱Research Performance Index

ماده ۳: امتیاز مشارکت در تحصیلات تکمیلی S_j بر اساس تعداد دانشجویان تحصیلات تکمیلی تحت راهنمایی عضو هیات علمی که در سال j دانش‌آموخته شده‌اند محاسبه می‌شود. در این محاسبه، به‌ازای هر دانش‌آموخته مقطع کارشناسی‌ارشد $1/5$ امتیاز و هر دانش‌آموخته مقطع دکتری 4 امتیاز تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱: برای اعضای هیات علمی مراکز و پژوهشکده‌هایی که امکان جذب دانشجو ندارند، تا سقف محدودی معادل‌سازی صورت می‌گیرد.

ماده ۴: امتیاز هر مقاله در مجلات معتبر علمی بر اساس روال جاری هیات ممیزه دانشگاه محاسبه می‌شود.

در سال ۱۳۹۴، مشابه آیین‌نامه قبل، مجموع امتیاز مقالات در مجلات با ضریب دو، منجر به امتیاز JP_j می‌شود.

از سال ۱۳۹۵ و بعد از آن، برای تاکید بر کیفیت مقالات، ضرایب زیر با توجه به رتبه مجله برای امتیاز هر مقاله در نظر گرفته می‌شود:

رتبه مجله	ضریب امتیاز مقاله
Q۱	۲
Q۲	۱,۵
Q۳	۱
Q۴	۰,۵

تبصره ۲: امتیاز مقالات منتشر شده در نشریات Nature، Science با ضریب ۵ و برای مجلات پر اعتبار و رتبه اول هر شاخه تخصصی، به تشخیص هیات ممیزه دانشگاه، با ضریب ۳ قابل محاسبه است.

تبصره ۳: مقالات منتشر شده در مجلات نامعتبر (اعلامی از سوی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) مورد ارزیابی قرار نمی‌گیرد.

تبصره ۴: به‌منظور تشویق انتشار مقالات مشترک بین‌المللی، هنگام امتیازدهی به این مقالات، در ترتیب نام نویسندگان، نام نویسندگان خارجی پس از نویسندگان داخلی در نظر گرفته می‌شود. به‌علاوه، از تقسیم امتیاز بین دانشگاه صنعتی شریف و موسسه خارجی اجتناب می‌شود.

تبصره ۵: برای دانشکده‌ها یا مراکزی که دارای وضعیت خاص از نظر انتشار یا ارجاعات هستند، شیوه محاسبه امتیاز مقالات می‌تواند بر حسب مورد با تشخیص معاونت پژوهش و فناوری و با مشاوره با آن دانشکده/مرکز اندکی تغییر یافته و به این شیوه نامه پیوست گردد.

ماده ۵: امتیاز مقالات همایش‌ها CP_j بر اساس روال جاری هیات ممیزه دانشگاه محاسبه می‌شود.

ماده ۶: امتیاز ارجاعات H_j به‌روش زیر محاسبه و تا سقف مندرج در جدول ماده ۹ اعمال می‌شود. در صورت منفی بودن این عدد، امتیاز صفر درج می‌گردد.

$$H_j = \frac{H_5 - H_{5m}}{H_{5m}} * 8$$

H_5 : شاخص ارجاعات پنج ساله بدون خودارجاعی بر مبنای Scopus

H_{5m} : متوسط شاخص ارجاعات پنج ساله بدون خود ارجاعی بر مبنای Scopus برای تمام اعضای هیأت علمی دانشکده/مرکز متبوع

تبصره ۶: شاخص H_{5m} هر دانشکده/مرکز با شاخص H_{5m} یک دانشکده/مرکز مشابه در دانشگاه یا یکی دیگر از دانشگاه‌های هم تراز کشور مقایسه می‌شود. در صورتی که این شاخص از ۸۰٪ شاخص دانشکده/مرکز مشابه کوچک‌تر باشد، شاخص H_{5m} دانشکده مشابه ملاک قرار می‌گیرد. شاخص H_{5m} مراکز و پژوهشکده‌ها با تعداد اعضای هیأت علمی کمتر از ۱۰ نفر، با شاخص یک دانشکده دانشگاه با حوزه علمی مشابه، معادل‌سازی می‌شود.

تبصره ۷: اعضای هیات علمی که بر اساس ارزیابی‌های بین‌المللی در یک سال خاص جزء پژوهشگران پراستناد محسوب شده‌اند، به مدت سه سال از حداکثر امتیاز H_j برخوردار خواهند شد.

ماده ۷: امتیاز قراردادهای پژوهشی C_j ، جذب اعتبارات پژوهشی (گرننت) G_j و سایر فعالیت‌های پژوهشی A_j ، شامل تصنیف، تالیف یا ترجمه کتاب یا فصل کتاب، ثبت اختراع و سایر فعالیت‌های فناورانه، کسب جوایز و افتخارات پژوهشی در سطح ملی یا بین‌المللی، راه‌اندازی یا تاسیس آزمایشگاه، فعالیت‌های بین‌المللی، ... مطابق دستورالعمل‌های مصوب در معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه محاسبه خواهد شد.

ماده ۸: سقف امتیازاتی که در هر مورد در محاسبه امتیاز عملکرد پژوهشی هر سال مورد محاسبه قرار می‌گیرد به شرح زیر است:

مشارکت در تحصیلات تکمیلی، S_j	دانشکده‌های علوم	دانشکده‌های مهندسی و مدیریت	مراکز و پژوهشکده‌ها
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰
۵۵	۴۵	۳۵	مقالات مجلات، JP_j
۵	۵	۵	مقالات همایش‌ها، CP_j
۸	۸	۸	ارجاعات، H_j
۲۵	۳۵	۴۵	قراردادهای پژوهشی، C_j
۷	۷	۷	اعتبارات پژوهشی جذب شده (گرننت)، G_j
۱۵	۱۵	۱۵	سایر فعالیت‌های پژوهشی، A_j
۱۲۵	۱۲۵	۱۲۵	جمع امتیازات

ماده ۹: جایگزینی امتیازات بین موارد مختلف به شرح زیر امکان‌پذیر است:

الف) چنان‌چه سقف امتیاز مقالات در مجلات پر شده و امتیاز مقالات همایش‌ها به سقف نرسیده باشد، مازاد امتیازمقالات مجلات قابل جایگزینی در امتیاز مقالات همایش‌ها (با رعایت سقف امتیاز مقالات همایش‌ها) خواهد بود.

ب) چنان‌چه سقف امتیاز مقالات در مجلات و همایش‌ها پر شده و امتیاز قراردادهای پژوهشی به سقف نرسیده باشد، حاصلضرب امتیاز مازاد مقالات (JP_j) در ضریب ۰.۵ حداکثر تا سقف ۱۵ امتیاز قابل جایگزینی در امتیاز قراردادهای پژوهشی است، بگونه‌ای که مجموع امتیاز مقالات در مجلات و قراردادهای پژوهشی از ۸۰ تجاوز نکند.

پ) چنان‌چه سقف امتیاز قراردادهای پژوهشی پر شده و امتیاز مقالات در مجلات به سقف نرسیده باشد، حاصلضرب امتیاز مازاد قراردادهای پژوهشی در ضریب ۰.۵ حداکثر تا سقف ۱۵ امتیاز قابل جایگزینی در امتیاز مقالات در مجلات (JP_j) است، بگونه‌ای که مجموع مقالات در مجلات و قراردادهای پژوهشی از ۸۰ تجاوز نکند.

ت) برای اعضای هیات علمی مراکز آموزشی و پژوهشکده‌ها و مراکز پژوهشی، در صورتی که امتیاز سایر فعالیت‌های پژوهشی (A_j) مازاد بر سقف باشد امتیاز مازاد تا سقف ۱۰ امتیاز قابل جایگزینی در امتیاز قراردادهای پژوهشی است.

ماده ۱۰: برای اعضای هیات علمی جدید در ۵ سال اول اشتغال به کار، مقررات زیر اعمال خواهد شد:

الف) در سال‌های اول تا سوم اشتغال به کار، امتیاز عملکرد پژوهشی محاسبه می‌شود، ولی مبلغ پژوهانه مستقل از عملکرد پژوهشی به صورت سرانه از سوی معاونت پژوهش و فناوری پرداخت خواهد شد. چنان‌چه مبلغ پژوهانه (که با توجه به عملکرد پژوهشی فرد محاسبه می‌شود) از مبلغ سرانه بالاتر باشد، مبلغ بالاتر پرداخت خواهد شد.

ب) در سال چهارم اشتغال به کار، شاخص عملکرد پژوهشی فقط از امتیاز عملکرد سال سوم و در سال پنجم، این شاخص از متوسط امتیاز عملکرد پژوهشی سال‌های سوم و چهارم به ترتیب با ضرایب ۱ و ۱.۵ محاسبه می‌شود.

پ) امتیاز مشارکت در تحصیلات تکمیلی در ۵ سال اول اشتغال به کار، با ضریب ۲ محاسبه می‌شود.

ماده ۱۱: شاخص عملکرد پژوهشی P هر عضو هیات علمی مبنای محاسبه مبلغ پژوهانه وی قرار می‌گیرد. جزئیات نحوه محاسبه مبلغ پژوهانه در شیوه‌نامه جداگانه تعیین می‌شود.

تبصره ۸: برای دریافت پژوهانه، کسب حداقلی از شاخص عملکرد پژوهشی که توسط معاونت پژوهش و فناوری تعیین می‌گردد ضروری است.

ماده ۱۲: تراز عملکرد پژوهشی عضو هیات علمی به روش زیر محاسبه و در ابلاغ اعتبار سالانه وی درج می‌گردد:

$$\text{تراز عملکرد پژوهشی} = \left(\frac{P_i}{PM_i} \right) * 100$$

P_i امتیاز عملکرد پژوهشی عضو هیات علمی در سال مربوطه

PM_i متوسط امتیاز عملکرد پژوهشی اعضای هیات علمی دانشکده/ مرکز/ پژوهشکده در سال مربوطه

(در مورد مراکز/ پژوهشکده‌ها با اعضای هیات علمی کمتر از ۱۰ نسبت به دانشکده مشابه معادل‌سازی خواهد شد)